

Code of Conduct

Innehållsförteckning

	<i>Förord</i>	<i>2</i>
<i>1</i>	<i>Allmänna principer</i>	<i>3</i>
<i>2</i>	<i>Socialt ansvar</i>	<i>3</i>
<i>2.1</i>	<i>Mänskliga rättigheter</i>	<i>3</i>
<i>2.2</i>	<i>Arbetsvillkor</i>	<i>4</i>
<i>3</i>	<i>Arbetsmiljö</i>	<i>4</i>
<i>3.1</i>	<i>Miljö</i>	<i>4-5</i>
<i>4</i>	<i>Anti-korruption</i>	<i>5</i>
<i>5</i>	<i>Ständiga förbättringar</i>	<i>5</i>
<i>6</i>	<i>Efterlevnad</i>	<i>6</i>
<i>7</i>	<i>Revidering</i>	<i>6</i>
<i>8</i>	<i>Bilaga 1</i>	<i>7</i>

Förord

Sonesson Inredningar AB ställer höga krav på den egna verksamheten och tar stort ansvar för den påverkan den har på miljön, samhället och Sonessons Inredningar AB:s kunders verksamhet i ett längre perspektiv.

Vår verksamhet ska bedrivas på ett professionellt, säkert och miljövänligt sätt som uppfyller alla krav som ställs av tillämplig lagstiftning, gällande branschbestämmelser och avtal.

Sonesson Inredningar AB:s affärer ska präglas av en hög etisk och moralisk standard. Sonesson Inredningar AB strävar också efter att vara en ansvarstagande och utvecklande arbetsgivare. Sonesson Inredningar AB ställer samma höga krav på leverantörer och deras eventuella underleverantörer.

Stefan Lundin

VD

1. Allmänna principer

För att vi skall kunna vara ledande i vår bransch och driva en framgångsrik och sund verksamhet, är det centralt att säkerställa en delad värdegrund och gemensamma principer. Som ett stöd för samtliga medarbetare i det dagliga arbetet finns vår Uppförandekod. Denna uppförandekod ska kännas till och tillämpas av alla anställda.

Var och en av våra medarbetare bidrar till att Sonesson Inredningar AB uppfattas som ett pålitligt och ansvarstagande företag som alltid lever upp till sina åtaganden. Sonesson Inredningar AB har långsiktiga affärsrelationer som grund för att skapa kund- och ägarvärde. Vi ska samspela med de miljöer där vi är verksamma, med våra anställda, med våra affärspartners och med samhället i stort.

2. Socialt ansvar

Sonesson Inredningar AB:s verksamhet bygger på långvariga och starka relationer med kunder och leverantörer. Sonesson Inredningar AB bidrar till lokal utveckling genom långsiktig närvaro och lönsam verksamhet som hela tiden skall stärkas och utvecklas ytterligare.

Medarbetarnas motivation och drivkraft att prestera goda resultat och att samspela med våra affärspartners och med omvärlden i stort är avgörande för vår framgång. Vår verksamhet måste bygga på god etik och stor respekt för alla individer såväl inom som utanför företaget.

En god affärsetik och tydliga värderingar är centrala när det gäller att bibehålla marknadens och intressenternas förtroende. Vi ska spegla våra kunder och marknader i bolagets sammansättning. Mångfald är viktigt för att bibehålla konkurrenskraften och dynamiken i vår organisation. Sonesson Inredningar AB är och ska fortsättningsvis vara en attraktiv arbetsgivare.

2.1 Mänskliga rättigheter

Sonesson Inredningar AB respekterar och följer FN:s deklaration om mänskliga rättigheter och styrs av följande principer.

- att främja lika behandling och möjligheter för anställda oberoende av hudfärg, etnisk tillhörighet, ras, nationalitet, social bakgrund, handikapp, sexuell läggning, politisk, religiös eller annan trosuppfattning, kön eller ålder
- att respektera varje individs personliga integritet, privatliv och rättigheter
- att inte tolerera oacceptabel behandling av anställda, såsom psykisk misshandel (mobbing), sexuella trakasserier eller diskriminering;
- att förbjuda ett beteende, inklusive gester, tal eller fysisk beröring, som är sexuellt, tvingande, hotfullt, utnyttjande eller exploaterande
- att tillhandahålla skälig ersättning och garantera minimilöner enligt tillämpliga nationella bestämmelser eller kollektivavtal
- att efterleva krav vad gäller arbetstid enligt tillämpliga lagar
- att erkänna, så långt det är lagligen möjligt, anställdas mötesfrihet och varken gynna eller diskriminera medlemmar i arbetstagarorganisationer eller fackföreningar.

2.2 Arbetsvillkor

Sonesson Inredningar AB respekterar och följer förpliktelser gentemot de anställda enligt nationella lagar och avtal om socialt skydd. Arbetstagares rätt att organisera sig i valfri arbetstagarorganisation och att förhandla kollektivt ska respekteras. Sonesson Inredningar AB respekterar att medarbetarna har rätt att representeras av en fackförening gällande kollektivavtal. Ingen medarbetare som utövar denna rätt ska utsättas för diskriminering. Varje anställd ska vara medveten om möjligheten att påverka sin arbetsituation.

Sonesson Inredningar AB accepterar inte användning av barnarbete, ofria arbetare eller tvångsarbete.

3 Arbetsmiljö

Sonesson Inredningar AB strävar efter att tillhandahålla och fortlöpande förbättra en trygg och hälsosam arbetsplats genom att säkerställa säkerhet i arbetsprocesser, förebygga och åtgärda ohälsosamma förhållanden och att vidta åtgärder för att främja hälsa och välbefinnande. Sonesson Inredningar AB har åtagit sig att erbjuda varje medarbetare en drog- och alkoholfri arbetsplats och tolererar inte någon som helst form av trakasserier, hämnd, våld, ovärdat språk eller mobbning.

Alla medarbetare ska behandlas rättvist och jämlikt. Sonesson Inredningar AB strävar efter att skapa en arbetsmiljö i vilken människor respekteras oavsett sina individuella olikheter, talanger eller personliga egenskaper.

Alla anställda har rätt till en god arbetsmiljö, där den fysiska och psykiska arbetsmiljön ska vara säker och främja människors hälsa såsom brandsäkerhet, skydd mot exponering för skadliga ämnen och god ergonomi. Detta uppnås genom utbildning, rutiner och förebyggande arbete.

Sonesson Inredningar AB erbjuder en säker och hälsosam arbetsmiljö samt driver ett systematiskt förbättringsarbete

Alla medarbetare ska känna till de grundläggande villkoren för sin anställning.

3.1 Miljö

Målsättningen är att kontinuerligt minska Sonesson Inredningar AB:s miljöpåverkan genom ett systematiskt förbättringsarbete genom hela kedjan. Det betyder bland annat att Sonesson Inredningar AB försöker effektivisera användning av energi och naturresurser, gynnar system för återanvändning och återvinning av material samt förebygger och begränsar föroreningar av miljön.

Ambitionen är att ha en stor lyhördhet för kunders och leverantörers önskemål och därmed kunna möta marknadsens miljökrav.

Sonesson Inredningar AB strävar efter öppenhet i rapporteringen, om såväl framgångar som utmaningar inom miljöområdet.

Verksamhetens påverkan på lokal och global miljö skall minimeras. Sonesson Inredningar AB skall systematiskt tillsammans med leverantörer arbeta för en hållbar utveckling. Detta gör Sonesson Inredningar AB genom utbildning, följa lagstiftning, arbeta förebyggande och ständigt bedriva ett förbättringsarbete.

Utöver Sonesson Inredningar AB är även några av koncernens övriga bolag certifierade enligt ISO14001. Certifieringsprocesser genomförs i de fall det är motiverat utifrån krav från kunder eller leverantörer. Även de koncernbolag som inte är certifierade driver ett systematiskt miljöarbete med strävan efter kontinuerliga förbättringar. Miljömål skall vara mätbara och både mål och planer följas upp inom ramen för respektive koncernbolag.

4 Anti-korruption

Sonesson Inredningar AB respekterar lagar och förordningar beträffande affärsetik i de länder där företaget är verksamt och kräver att leverantörer och samarbetspartners agerar på samma sätt.

Sonesson Inredningar följer Näringslivskoden som utformats av Institutet mot mutor.
<https://www.institutetmotmutor.se/skrifter/naringslivskoden/>

Sonesson Inredningar AB accepterar inte mutor eller andra betalningar som kan påverka beslut eller utpressning i någon form, varken som givare/initiativtagare eller mottagare.

Inköp och försäljning ska skötas med yttersta integritet. Därför ska varken Sonesson Inredningar AB eller koncernens medarbetare ge eller ta emot erbjudanden om gåvor, förmåner eller representation som kan påverka medarbetarens eller kundens beslutsfattande. Erbjudanden om mindre gåvor, gästfrihet och betalning av omkostnader är vanligt förekommande och ett naturligt inslag i affärsrelationer. Efter noggrant övervägande kan detta accepteras, om det är av ringa värde, utom i de fall då det på ett otillbörligt sätt skulle kunna påverka resultatet av en affärstransaktion.

God etik - vår ambition är att bedriva verksamheten med god etik och vi skall i alla delar bedriva en juridiskt korrekt affärsverksamhet.

Tät intressentdialog - vår ambition är att bedriva vår verksamhet i nära dialog med våra anställda, våra affärspartners och med andra aktörer som påverkar och påverkas av vår verksamhet.

Ansvar hos anställda - våra anställda ska följa Sonesson Inredningar AB:s principer och känna ansvar för sitt eget agerande och för Sonesson Inredningar AB:s produkter och tjänster.

Alla medarbetare ska iakttä särskild försiktighet för att förhindra obehörigt yppande eller felaktig användning av konfidentiell företagsinformation.

Vi ska dock sträva efter öppenhet och uppmuntra utbyte av kunskap inom ramarna för konfidentialitet.

Sonesson Inredningar AB:s medarbetare ska undvika alla kontakter som skulle kunna leda till eller tyda på en intressekonflikt mellan personliga aktiviteter och Sonesson Inredningar AB:s verksamhet

Sonesson Inredningar AB accepterar inte något som helst bedrägligt beteende, mutor eller korruption. Affärsgåvor eller gästfrihet ska endast erbjudas eller accepteras i enlighet med lokal lagstiftning och affärsmetoder samt i enlighet med Sonesson Inredningar AB:s etiska riktlinjer.

Om dessa principer inte beaktas kommer Sonesson Inredningar AB att agera omedelbart och konsekvent mot den/de berörda personen/personerna.

5 Ständiga förbättringar

Arbetet med förbättringar och utveckling av verksamheten och organisationen måste ske kontinuerligt. Förbättringsarbetet är ständigt pågående. Vi planerar, genomför, utvärderar, förbättrar och sedan fortsätter arbetet med att planera, genomföra osv. Verksamhetsutveckling och ständiga förbättringar har en avgörande betydelse för förmågan att kunna följa omvärldens förändringar, möta ständigt ökande krav och effektivisera de egna processerna.

6 Efterlevnad

Uppförandekoden anger de grundläggande principerna för Sonesson Inredningar AB:s verksamhet. Varje chef är inom sitt ansvarsområde skyldig att säkerställa att både medarbetare och affärspartners är informerade om innehållet i uppförandekoden och kravet på dess efterlevnad.

Uppförandekoden skall alltid ingå som en del av ingångna kontraktshandlingar med affärspartners.

Överträdelse av uppförandekoden kan, om de inte åtgärdas inom tidsram som VD bestämmer, leda till beslut att affärssamarbetet avslutas.

Överträdelse eller misstanke om överträdelse av uppförandekoden skall omedelbart anmälas

Anmälan kan ske ANONYMT om så önskas i ett kuvert adresserat till:

VD, Sonesson Inredningar AB, EA Rosengrens Gata 13A, 421 31 VÄSTRA FRÖLUNDA

Anmälningar ska snarast handläggas av mottagande person (Närmsta chef eller VD) och om önskat ska återrapportering ske till anmälaren.

Överträdelse av uppförandekoden leder till korrigerande åtgärder och vid allvarliga överträdelser till disciplinära åtgärder.

Frågor om denna Uppförandekod kan ställas till närmaste chef eller VD.

Revidering

Arbetet med den här uppförandekoden är dynamiskt, och uppdateras kontinuerligt så att den ständigt anpassas till den situation som Sonesson Inredningar AB och Sonesson Inredningar AB:s leverantörer befinner sig i. Senast uppdaterad version finns på servern samt uppsatt på varje kontor.